



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างกำลังใจ ในวาระวันสำคัญ



โรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปถัมภ์
ตำบลสำโรงเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการเขต ๑

บทสรุป

โครงการ พัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างกำลังใจ ในวาระวันสำคัญ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่คณะครู และเพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร โดยการมอบของขวัญให้ในโอกาสสำคัญต่างๆ ซึ่งจะกระตุ้นให้การปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ เกิดประสิทธิผลและมีความสุขที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ส่งผลถึงความสำเร็จบรรลุตามเป้าประสงค์ของโรงเรียนตามที่ตั้งไว้ โดยมีผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบุคลากรรับผิดชอบในการดำเนินโครงการ

โครงการนี้จัดขึ้นตลอดปีการศึกษา 2561 ณ. โรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปลัมภ์ มีขั้นตอนดำเนินการคือ ประชุมวางแผนงานและเตรียมการดำเนินโครงการ ดำเนินการจัดซื้อของขวัญตามขั้นตอนในโอกาสวันสำคัญต่างๆ และการดำเนินงานตามโครงการ และสรุปรายงานผล โดยผลการดำเนินการโครงการสรุปได้ดังนี้ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปลัมภ์ มีกำลังใจและพร้อมปฏิบัติงานเต็มประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และการเสริมแรงทางบวกให้กับเพื่อนครูในองค์กร เพื่อการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีคุณภาพและเกิดประสิทธิผล บรรลุตามเป้าประสงค์ของโรงเรียนที่กำหนด

การเข้าร่วมโครงการ ทำให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปลัมภ์ มีความรักความสามัคคีกัน เกิดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และยินดีซึ่งกันและกัน ส่งผลให้ประสิทธิภาพในการทำงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ได้อย่างมีความสุข

ลงชื่อ

(นางสาวศรัณย์ฤดา กุศลส่ง)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

บทสรุป

บันทึกข้อความ

รายงานผลการดำเนินงาน

ภาคผนวก

1. โครงการ
2. กำหนดการ / คำกล่าวเปิด-ปิดงาน (ถ้ามี)
3. คำสั่งคณะกรรมการดำเนินโครงการ (ถ้ามี)
4. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการ
 - รายงานการประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ (ถ้ามี)
 - หนังสือติดต่อ/หนังสือขอความร่วมมือ (ถ้ามี)
 - รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/ใบลงทะเบียน (ถ้ามี)
5. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินโครงการ (แบบสอบถาม)
6. ภาพบรรยากาศการดำเนินโครงการ/กิจกรรมประกอบโครงการ
7. อื่น ๆ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปลัมภ์ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ
ที่ วันที่ 20 เมษายน 2562
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างกำลังใจ ในวาระวันสำคัญ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปลัมภ์

ด้วยฝ่ายงานบุคลากร ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างกำลังใจ ในวาระวันสำคัญ สำเร็จลุล่วงไปแล้วนั้น

บัดนี้ฝ่ายงานบุคลากรโรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปลัมภ์ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างกำลังใจ ในวาระวันสำคัญ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวศรัณย์ฤตา กุศลส่ง)
ผู้รับผิดชอบโครงการ/งาน/กิจกรรม

ความคิดเห็นของผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนฝ่าย

.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนฝ่าย.....

ความคิดเห็นของผู้บริหารโรงเรียน

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายอิทธิพัทธ์ ธีระวรรณสาร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปลัมภ์

ในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จและมีความสุขนั้น ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายอย่างเป็นองค์ประกอบ ไม่ว่าจะเป็นการเตรียมความพร้อมในการทำงาน การวางแผนการดำเนินงาน และการได้รับการสนับสนุนจากปัจจัยอื่นๆ ที่จะเอื้อต่อความสำเร็จนั้น และที่ปฏิเสธไม่ได้คือ การมีกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน เพราะกำลังใจจะส่งผลให้มีแรงบันดาลใจในการทำงานให้สำเร็จ และทำงานอย่างมีความสุข การให้กำลังใจและสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานสามารถทำได้หลายวิธี รวมไปถึงการให้ความสำคัญกับ ในวันสำคัญ หรือโอกาสต่างๆ ซึ่งเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร อีกด้วย

ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างกำลังใจและแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน และเป็นการแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญของเพื่อนครูร่วมองค์กร ทางโรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปถัมภ์จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างกำลังใจในวาระวันสำคัญ” ซึ่งจะกระตุ้นให้การปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ เกิดประสิทธิผลและมีความสุขที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ส่งผลถึงความสำเร็จบรรลุตามเป้าประสงค์ของโรงเรียนตามที่ตั้งไว้

2. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

1. เพื่อสร้างกำลังใจและแรงบันดาลใจ ในการปฏิบัติงานให้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาในโอกาสสำคัญต่างๆ
2. เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร

3. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ...เขียนสรุปจากโครงการที่ได้รับอนุมัติ

1. เป้าหมายของโครงการ ผู้บริหารคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปถัมภ์ จำนวน 64 คน
2. โครงการนี้จัดขึ้นตลอดปีการศึกษา 2561 ณ โรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปถัมภ์
3. ขั้นตอนการดำเนินงาน คือ ประชุมวางแผนงานและเตรียมการดำเนินโครงการ ดำเนินการ จัดเตรียมของขวัญ การดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการ และสรุปรายงานผล

4. ผลการประเมินโครงการ

ผลการดำเนินงานโครงการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปถัมภ์ ร้อยละ 98 มีกำลังใจและพร้อมปฏิบัติงานเต็มประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีการมีส่วนร่วมในการเสริมแรงทางบวกให้กับเพื่อนครูในองค์กร เพื่อการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีคุณภาพและเกิดประสิทธิผล บรรลุตามเป้าประสงค์ของโรงเรียนที่กำหนด

5. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม

6. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

6.1 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปลัมภ์ มีกำลังใจ และพร้อมปฏิบัติงานเต็มประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

6.2 ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

- ในระหว่างปีการศึกษาอาจมีการเพิ่ม/ลดจำนวนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงมีความจำเป็นต้องการคาดการณ์ และจัดสรรให้เพียงพอต่อทุกท่านในองค์กร

ภาคผนวก

ชื่อโครงการ

พัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างกำลังใจ ในวาระวันสำคัญ

ลักษณะโครงการ / กิจกรรม

() งานประจำ (✓) โครงการต่อเนื่อง () โครงการใหม่
() กิจกรรมใหม่ () กิจกรรมต่อเนื่อง

แผนงาน

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาดำเนินงาน

ตลอดปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม นางสาวศรัณย์ฤตา กุศลส่ง
 สอนอภยฤทธิ์โรงเรียน ข้อที่
 สอนอภยฤทธิ์ สพฐ. ข้อที่
 สอนอภยฤทธิ์ของ สพป.สป.1 ข้อที่
 สอน สมศ. ด้านที่ ตัวบ่งชี้ที่

1. หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จและมีความสุขนั้น ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายอย่างเป็นองค์ประกอบ ไม่ว่าจะเป็นการเตรียมความพร้อมในการทำงาน การวางแผนการดำเนินงาน และการได้รับการสนับสนุนจากปัจจัยอื่นๆ ที่จะเอื้อต่อความสำเร็จนั้น และที่ปฏิเสธไม่ได้คือ การมีกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน เพราะกำลังใจจะส่งผลให้มีแรงบันดาลใจในการทำงานให้สำเร็จ และทำงานอย่างมีความสุข การให้กำลังใจและสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานสามารถทำได้หลายวิธี รวมไปถึงการให้ความสำคัญในวันสำคัญ หรือโอกาสต่างๆ ซึ่งเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร อีกด้วย

ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างกำลังใจและแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน และเป็นการแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญของเพื่อนครูร่วมองค์กร ทางโรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุบลรัตน์จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างกำลังใจในวาระวันสำคัญ” ซึ่งจะกระตุ้นให้การปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ เกิดประสิทธิผลและมีความสุขที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ส่งผลถึงความสำเร็จบรรลุตามเป้าประสงค์ของโรงเรียนตามที่ตั้งไว้

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างกำลังใจและแรงบันดาลใจ ในการปฏิบัติงานให้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาในโอกาสสำคัญต่างๆ
2. เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุบลรัตน์และร้อยละ 98 มีกำลังใจและพร้อมปฏิบัติงานเต็มประสิทธิภาพ

เชิงคุณภาพ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุบลรัตน์สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และการเสริมแรงทางบวกให้กับเพื่อนครูในองค์กร เพื่อการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล บรรลุตามเป้าประสงค์ของโรงเรียนที่กำหนด

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน / กิจกรรม / เวลา

ที่	งาน / กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-----	---------------	----------	--------------

1.	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ -แต่งตั้งคณะกรรมการ -ประชุมชี้แจงหลักการและเหตุผลในการ จัดกิจกรรม -วางแผนดำเนินการ -จัดเตรียมเอกสารข้อมูล	ตลอดปีการศึกษา 2561	นางสาวศรัณย์ญดา กุศลส่ง นางสาวณัฐณิชา โยธาภักดี
2.	- ปฏิบัติตามแผน สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงาน		

5. งบประมาณและทรัพยากร

รายการ / กิจกรรม / ค่าชี้แจง / ในการใช้งบประมาณ	งบดำเนินงาน		
	ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ		
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1. ค่าของขวัญในวันคล้ายวันเกิด		16,000	
2. ค่าช่อดอกไม้แสดงความยินดีในโอกาส สำคัญต่างๆ		8,000	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		24,000	

6. การติดตามและประเมินผล (ให้วัดและประเมินผลจากเป้าหมาย)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและ ประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
---------------------	-------------------------	---------------------------	--------------

<p>ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปถัมภ์และ ร้อยละ 98 มีกำลังใจและพร้อมปฏิบัติงานเต็มประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและเกิดประสิทธิผลบรรลุตามเป้าประสงค์ของโรงเรียนที่กำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การสังเกต - สอบถาม - สัมภาษณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - แบบสังเกตพฤติกรรมทางการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน - แบบสอบถาม - แบบสัมภาษณ์ 	<p>นางสาวศรัณย์ยุตา กุศลส่ง นางสาวณัฐธนิชา โยธาทักติ</p>
--	---	---	--

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปถัมภ์ได้รับการสร้างแรงบันดาลใจให้มีกำลังใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตลอดจนมีจิตสำนึกและศรัทธาในวิชาชีพครู ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเทแรงกายแรงใจ ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานร่วมกับบุคคลอื่น ซึ่งจะทำให้การพัฒนาองค์กรบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

ลงชื่อผู้เสนอโครงการ
(นางสาวศรัณย์ยุตา กุศลส่ง)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบุคคล

ลงชื่อผู้เห็นชอบโครงการ
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อผู้อนุมัติโครงการ
(นายอิทธิพัทธ์ ชีระวรรณสาร)
ผู้อำนวยการโรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปถัมภ์

มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีให้กับครูที่ได้รับรางวัลในโอกาสต่างๆ



มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีให้กับครูที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรมหาบัณฑิต



ร่วมแสดงความยินดีและมอบของขวัญวันเกิดให้กับผู้มีอุปการะของโรงเรียน



ร่วมแสดงความยินดีและมอบของขวัญวันเกิดให้กับคณะครู

และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน

