



ประกาศโรงเรียนมหากาฬกระเจาทองอุปถัมภ์  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนมหากาฬกระเจาทองอุปถัมภ์

โรงเรียนมหากาฬกระเจาทองอุปถัมภ์ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยความเป็นธรรมและความ โปร่งใส ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมบัญญัติแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” และนโยบายของ รัฐบาล ข้อที่ ๑๐ “กำกับ ส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ” กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

ในฐานะของผู้บริหารโรงเรียนมหากาฬกระเจาทองอุปถัมภ์ขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานตามนโยบายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งเน้นที่จะดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บรรลุ เจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในโรงเรียนมหากาฬกระเจาทอง อุปถัมภ์ถือ ปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา และประชาชน ตามองค์ประกอบ ๖ องค์ประกอบ คือ

๑.๑ หลักนิติธรรม คือ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่าง เเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๑.๒ หลักความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจของหน่วยงานทุกรูปแบบรวมถึง ข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๑.๓ หลักการมีส่วนร่วม คือ เปิดโอกาสให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ หรือเสนอแนะแนวทางการดำเนินกิจกรรมของ หน่วยงาน

๑.๔ หลักความรับผิดชอบตรวจสอบได้ คือ ปลูกจิตสำนึกในด้านการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่นใน หน่วยงาน รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้

๑.๕ หลักความคุ้มค่า คือ ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความ เข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

๑.๖ หลักคุณธรรม คือ ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น และไม่ได้รับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๒. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนในสถานศึกษาตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ที่โรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปถัมภ์

๔. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายอิทธิพัทธ์ ชีระวรรณสาร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมหาภาพระจาดทองอุปถัมภ์